

Versión	01
Responsable	Director SGI
Fecha Actualización	12/09/2023
Página	1 de 1



## POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En **G&S CONGRESOS Y CONVENCIONES S.A.S**, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo inclusivo, equitativo y diverso. Creemos que la igualdad de género y la diversidad son fundamentales para nuestro éxito y para el bienestar de nuestra comunidad laboral. Nuestra visión es la de promover un lugar de trabajo en el que todas las personas, independientemente de su género, orientación sexual, raza, religión, discapacidad u origen étnico, sean tratadas con respeto y tengan igualdad de oportunidades para crecer y contribuir. Los objetivos de esta política son:

- Eliminar cualquier forma de discriminación o acoso por motivos de género, orientación sexual, raza, religión, discapacidad u otros factores.
- Fomentar la diversidad en la toma de decisiones y la cultura corporativa.

La alta dirección de **G&S CONGRESOS Y CONVENCIONES S.A.S** respalda plenamente esta política y se compromete a liderar con el ejemplo, promoviendo la igualdad de género y la diversidad en todas las áreas de la empresa.

En **G&S CONGRESOS Y CONVENCIONES S.A.S**, está prohibida cualquier forma de discriminación o acoso por motivos de género, orientación sexual, raza, religión, discapacidad, origen étnico, entre otros. Todos los empleados tienen el derecho de trabajar en un ambiente libre de discriminación y garantizamos un proceso de selección y promoción justo, basado en el mérito y las capacidades de las personas, sin importar su género, orientación sexual u otros factores protegidos.

Promovemos el uso de lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones, tanto internas como externas. Establecemos indicadores clave de rendimiento para evaluar el progreso hacia los objetivos de igualdad de género y diversidad, y nos comprometemos a incluir esta gestión en la publicación de informes anuales e implementar programas de formación y concientización para todos los colaboradores con el fin de fomentar el entendimiento y compromiso con esta política.

Así mismo, ofrecemos un mecanismo claro para que los empleados denuncien discriminación o acoso, y establecemos procesos efectivos para investigar y resolver estas denuncias de manera confidencial y justa.

Esta política se aplica a todos los empleados, clientes, proveedores y otros socios comerciales de **G&S CONGRESOS Y CONVENCIONES S.A.S**.

Firmado a los quince (06) días del mes octubre del 2023:

SÁNDRA BERNAL RODRIGUEZ

Representante Legal

Nº documento: 52.553.336 de Bogotá